



Código de Conducta

JANOSCHKA GROUP

PREFACIO

Estimados compañeros y socios:

El éxito de Janoschka se basa en la confianza de clientes, proveedores y socios comerciales. Podemos crear y mantener esta confianza actuando de forma honesta, legal y éticamente correcta. Las relaciones entre nuestros empleados y con nuestros socios comerciales se basan en el respeto y la

Nuestro objetivo es mantener una posición competitiva a través de actividades empresariales fructíferas y sostenibles. El éxito de nuestra compañía también depende del cumplimiento de las leyes, los reglamentos, los principios éticos y el compromiso de cada uno de nosotros con estos valores.

Este Código de conducta es la guía de referencia que debemos seguir en nuestro día a día en el trabajo; al comprometernos con ella todos los empleados de Linked contribuimos al éxito duradero de la compañía.

Gracias por vuestro apoyo.

Director general
Janoschka AG



Drazen Babic
Chief Financial Officer

DESDE 1976

Janoschka es líder mundial del mercado de soluciones de preimpresión para la industria de los envases de bienes de consumo (alimentarios/no alimentarios).

Con más de cuatro décadas de conocimientos y experiencia en preimpresión, Janoschka da servicio a propietarios de marcas, impresores y convertidores en sus proyectos de envasado.

La empresa familiar de segunda generación, creada en 1976, tiene su sede en el sur de Alemania y está representada a nivel mundial por más de 1700 empleados en 24 filiales repartidas por 13 países de Europa, América del Sur y Central y el Sudeste Asiático.

La red mundial de la compañía se caracteriza por el intercambio de capacidades, especificaciones de producción comunes y un nivel de calidad elevado y estandarizado.



VISIÓN, OBJETIVO, VALORES

A partir de nuestros VALORES,
perseguimos nuestro OBJETIVO,
para hacer realidad nuestra VISIÓN.

VISIÓN

Queremos ser la empresa más orientada al cliente del sector.



OBJETIVO

Proporcionamos soluciones.



VALORES

Somos fiables, ágiles y comunicativos.



YOUR TEAMPRENEUR

Las personas son lo primero.

Durante décadas, las relaciones personales con los clientes y la estrecha colaboración con empleados altamente cualificados han sido el sello distintivo del éxito de Janoschka.

Cada empleado de Janoschka se ve a sí mismo como una parte totalmente integrada en el equipo del cliente. Tanto a nivel interno como externo. Entendemos las necesidades individuales de nuestros clientes y las del mercado. Llevamos la orientación al cliente al siguiente nivel de orientación al equipo, desarrollamos soluciones y las implementamos junto con nuestros clientes y socios.



Damos mucho valor a la libertad empresarial y confiamos en que nuestros empleados utilicen esta libertad de forma responsable.

Janoschka. your teampreneur

Se trata de combinar perfectamente las buenas ideas de los individuos con la fuerza de un equipo. Damos mucho valor a la libertad empresarial y confiamos en que nuestros empleados utilicen esta libertad de forma responsable.

1. CONCEPTOS BÁSICOS

1.1 Conducta justa

Cada individuo será tratado con justicia, respeto y dignidad. Estamos comprometidos con la diversidad, la inclusión y la igualdad de oportunidades y fomentamos un lugar de trabajo respetuoso y tolerante en el que se reconoce el valor único de cada persona. No se toleran el acoso sexual, la discriminación, el racismo, el abuso de poder, la intimidación, las amenazas o cualquier otra forma de acoso.

ACNUDH: Principios Rectores sobre las empresas y los derechos humanos

No permitimos la discriminación por motivos de raza, origen nacional o étnico, género, orientación sexual, embarazo, estado civil o parental, edad, discapacidad, religión o creencias, o cualquier otra característica especificada en la legislación antidiscriminatoria aplicable.

Tolerancia cero

Si has sido objeto de cualquier tipo de abuso racial o sexual, te animamos a que te pongas en contacto con el departamento de RR. HH. o con la dirección inmediatamente.

1.2 Libertad de expresión

Fomentamos el pensamiento crítico e imaginativo y valoramos un entorno de trabajo abierto en el que los empleados pueden dirigirse a sus supervisores o a la alta dirección para plantear problemas o expresar sus críticas sin ninguna preocupación.

Animamos a nuestros empleados a hablar libremente y sin miedo.

Los directivos fomentan el diálogo abierto, apoyan a sus empleados y abordan sus preocupaciones de manera justa. Actúan de forma responsable y comprensiva.

Todos los empleados son modelos de un comportamiento íntegro.

1.3 Cumplimiento de la ley

El cumplimiento de todas las leyes y reglamentos aplicables es de vital importancia para el éxito de nuestras empresas en todo el mundo. Cualquier violación de las leyes o regulaciones puede tener graves consecuencias tanto para la empresa como para sus empleados, como condenas penales, acciones disciplinarias, multas y daños a la reputación.

Cumplimos con todas las leyes y reglamentos nacionales e internacionales aplicables dondequiera que hagamos negocios.

Los directivos (empleados con responsabilidades presupuestarias o de personal), en particular, deben estar familiarizados con las leyes fundamentales, los reglamentos y las políticas corporativas que son relevantes para sus áreas de responsabilidad. En países, industrias o mercados específicos, así como con socios comerciales concretos, pueden existir normas más estrictas que las descritas en este Código de conducta. En estos casos, los empleados aplicarán la norma más estricta.

1.4 Conflicto de intereses

Un conflicto de intereses puede dificultar la toma de decisiones imparciales que redunden en beneficio de la empresa.

Los empleados con un conflicto de intereses potencial o real deben revelarlo rápidamente a su supervisor o a la alta dirección de su compañía para su pronta resolución.

Informamos de conflictos de intereses potenciales o reales y los resolvemos inmediatamente.

1.5 Protección de los activos de la empresa

Tratamos los activos de la empresa de todo tipo, como los productos, los materiales de trabajo, los equipos informáticos o la propiedad intelectual, con cuidado y responsabilidad. Los activos de la empresa se utilizan para los fines empresariales previstos y no para fines personales irrazonables o indebidos.

Toda forma de fraude, robo o apropiación indebida está prohibida, independientemente de que los activos de la compañía o de terceros se vean afectados.

Tratamos la propiedad de la empresa y otros activos de la misma de forma responsable

1.6 Integridad financiera

Todas las transacciones y registros relacionados con nuestro negocio deben mantenerse de forma precisa y adecuada. Todas las transacciones, activos y pasivos deben estar debidamente documentados.

Las cuentas financieras, los documentos, los contratos y otra información de la compañía no pueden incluir a sabiendas entradas incorrectas o engañosas. Cumplimos con la normativa fiscal y cumplimos con nuestras obligaciones tributarias.

Llevamos a cabo nuestros informes comerciales y financieros de manera adecuada y con Transparencia.

2. RESPONSABILIDAD CORPORATIVA

2.1 Derechos Humanos

Respetamos los derechos humanos, los derechos individuales y la dignidad de los empleados y de todos los terceros.

Defendemos tanto el derecho a la libertad de asociación como el derecho a la negociación colectiva de acuerdo con las leyes y reglamentos aplicables.

2.2 Condiciones de trabajo

Cumplimos con las normas que garantizan unas condiciones de trabajo justas, incluidas las que regulan la remuneración, las horas de trabajo y la privacidad.

Garantizar unas condiciones de trabajo justas y un lugar de trabajo seguro y saludable es una parte fundamental de nuestra cultura corporativa.

2.3 Formación

Consideramos la formación de nuestros empleados como un deber social. Al ofrecer a todo el personal el acceso a la educación y la formación, les permitimos crecer y desarrollarse en su entorno laboral.

El trabajo forzado o infantil, todas las formas de esclavitud moderna y el tráfico de personas, y cualquier forma de explotación están prohibidos en Janoschka, y cumplimos estrictamente con las leyes aplicables.

ACNUDH: Principios Rectores sobre las empresas y los derechos humanos.

Cumplimos con todas las leyes y normas de salud y seguridad aplicables y proporcionamos un lugar de trabajo saludable y seguro para nuestros empleados.

Apoyamos continuamente a las instituciones locales, así como a las asociaciones del mercado y a las universidades de diversas maneras con nuestros conocimientos de preimpresión.

2.4 Medio ambiente

Cumplimos con todas las normativas medioambientales aplicables y con nuestras directrices medioambientales internas, por ejemplo en lo que respecta a la protección del clima.

Nos esforzamos por aumentar nuestra eficiencia en materia de recursos y energía en la producción y distribución de nuestros productos y servicios, para minimizar el impacto negativo en el medio ambiente.

La protección del medio ambiente es una parte fundamental de nuestra responsabilidad corporativa.



Para más información, solicita nuestro Informe de Sostenibilidad.

3. SOCIO COMERCIAL

3.1 Trato con los socios comerciales

Comprobamos cuidadosamente la identidad e integridad de los posibles socios comerciales (diligencia debida). Si en este proceso, o más adelante en el transcurso de la colaboración, descubrimos que el socio comercial realiza prácticas comerciales inapropiadas o ilegales, nos reservamos el derecho de poner fin inmediatamente a la colaboración.

3.2 Blanqueo de dinero

Cumplimos con nuestras obligaciones en materia de prevención del blanqueo de capitales y minimizamos el riesgo general de blanqueo de capitales realizando la debida diligencia de terceros.

3.4 Anticorrupción y antisoborno

Es nuestra obligación mantener los más altos estándares de integridad en todas las interacciones comerciales en todo el mundo. Cualquier forma de corrupción o soborno está estrictamente prohibida.

Condenamos todas las formas de corrupción y soborno.

Tomamos decisiones de compra justas e independientes basadas en criterios objetivos como la calidad, el precio, el servicio, la fiabilidad, la disponibilidad, el rendimiento técnico, el cumplimiento del contrato, los recursos, la eficiencia energética y el impacto medioambiental.

3.3 Competencia leal

Estamos comprometidos con el principio de la competencia leal. Cumplimos con las leyes antimonopolio y de competencia aplicables.

Condenamos todas las formas de corrupción y soborno.

A menos que sean informados y aprobados previamente por la dirección, los empleados de Janoschka no pueden aceptar ninguna oferta, promesa o provisión de un favor, regalo, invitación o cualquier otra forma de trato favorable.

4. CONTENIDO & INFORMACIÓN

4.1 Propiedad Intelectual

La propiedad intelectual protegida incluye cualquier producto de la mente humana, independientemente de su valor comercial. Esto incluye, pero no se limita a, obras literarias y periodísticas, música, películas, programas de televisión, obras visuales y software y sus componentes. La propiedad intelectual está protegida por las leyes pertinentes (derechos de autor, marcas comerciales o patentes) o como secreto comercial.

La infracción de la propiedad intelectual incluye, pero no se limita a, la exhibición, distribución o ejecución de material protegido por derechos de autor sin permiso y la creación y distribución no autorizada de copias de propiedad intelectual protegida.

Respetamos y protegemos todas las formas de propiedad intelectual.

4.2 Privacidad de los datos

Cuando recopilamos, conservamos, procesamos o transmitimos datos personales (como nombres, direcciones, números de teléfono o cualquier información relacionada con las personas) relativos a empleados, clientes u otros terceros, lo hacemos con gran cuidado y estricta confidencialidad y en cumplimiento de la ley y la política aplicables.

Procesamos los datos personales y la información de acuerdo con la ley y la política aplicables.

4.3 Confidencialidad

La información confidencial es información no pública que está destinada únicamente a destinatarios específicos, no para su difusión interna o externa. En especial, los empleados con acceso a información especialmente sensible deben observar una estricta confidencialidad, incluso con sus colegas.

Protegemos la información confidencial contra la divulgación y el uso no autorizados.

NUESTRO COMPROMISO

Todos los empleados de Janoschka deben entender y cumplir este Código de conducta. El incumplimiento daña la reputación de nuestra organización y la confianza de nuestros socios comerciales.

Si tienes alguna pregunta o quieres informar de una infracción del Código de conducta, puedes ponerte en contacto con tu supervisor, la dirección local, el responsable de cumplimiento normativo del país o el departamento de RR. HH.

A nivel corporativo no dudes en dirigirte a:



Sabine Joachims

Global Compliance Officer
+49 7825 849 243



Lutz Braune

Global Compliance Officer Sales
+49 173 9989305

O utiliza el canal anónimo de información sobre el cumplimiento.



Janoschka AG
Mattweg 1
77971 Kippenheim
Alemania
+49 7825 849 0
info@janoschka.com
www.janoschka.com

Copyright Janoschka
Marzo 2024